

Relations industrielles Industrial Relations



Mediation, an Annotated Bibliography, by E. Levin and D.V. De Santis, Cornell Industrial and Labor Relations Bibliography, Series no 15, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1978, 28 pp.

Rodrigue Blouin

Volume 34, numéro 1, 1979

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028952ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028952ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Blouin, R. (1979). Compte rendu de [*Mediation, an Annotated Bibliography*, by E. Levin and D.V. De Santis, Cornell Industrial and Labor Relations Bibliography, Series no 15, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1978, 28 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 34(1), 207–208. <https://doi.org/10.7202/028952ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1979

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

vention ou d'une recommandation est traité dans le chapitre 3. Un exemple précis a été exposé; ce qui nous permet de comprendre plus facilement le déroulement des étapes nécessaires de la procédure d'adoption d'une norme laquelle devrait être souple pour pouvoir s'adapter à tout pays membre dont les structures sociales sont différentes.

Le chapitre 4, un des chapitre les plus importants, traite des principales raisons, soit la paix universelle et durable fondée sur la base de la justice sociale, la nécessité d'améliorer les conditions de travail existantes et la crainte des répercussions sociales de la concurrence internationale, pour lesquelles devrait être établie une organisation ayant pour but principal l'adoption de norme de travail. Outre les raisons, le chapitre nous fournit le contenu du code international du travail avec toutes les conventions et les recommandations adoptées à ce jour.

Les chapitres 5, 6 et 7 nous décrivent les procédures de soumission aux États membres d'une convention ou d'une recommandation nouvellement adoptées et les procédures de ratification ou de dénonciation d'une convention par un État membre. Les États membres doivent aussi présenter des rapports sur les conventions non-ratifiées.

Lorsqu'une convention est ratifiée, les gouvernements devraient respectés les obligations dictées par les procédures normales de contrôle de l'O.I.T., qui reposent en général, sur l'hypothèse que les gouvernements agissent de bonne foi et qui font un large appel à la persuasion et à la publicité.

Il existe aussi des procédures spéciales de contrôle qui sont, entre autres, des procédures de réclamation et de plainte en cas de non-observance d'une convention ratifiée.

La liberté syndicale qui est la condition préalable et nécessaire, selon l'O.I.T., à tout progrès vers la justice sociale, est traitée dans le chapitre 8. Elle occupe une place unique parmi les droits fondamentaux de l'homme dont se préoccupe l'O.I.T.. Par conséquent, l'organisme international institue des procédures spécia-

les pour l'examen des plaintes en violation des droits syndicaux.

Enfin, le chapitre 9 expose l'aspect positif de l'influence des normes internationales sur les législations nationales. Souvent, les États membres utilisent les textes des normes internationales comme documentation de base lors de l'élaboration des lois nationales.

À la fin de chaque chapitre, des sujets de discussion sont suggérés. Nous trouvons, en annexe, une liste de conventions et recommandations adoptées et une bibliographie.

Le principal mérite de ce volume est d'avoir su présenter les activités normatives de l'O.I.T. avec des exemples concrets pour illustrer les procédures décrites qui sont, en général, assez complexes. *«Les normes internationales du travail»* est bien fait et constitue une documentation de base utile pour les personnes qui s'intéressent au domaine des normes de travail.

Kim Chi TRAN VAN

Ministère du Travail et
de la Main-d'Oeuvre

Mediation, an Annotated Bibliography, by E. Levin and D.V. De Santis, Cornell Industrial and Labor Relations Bibliography, Series no. 15, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1978, 28 pp.

Cette publication est susceptible d'intéresser à un double point de vue le lecteur canadien qui se préoccupe de l'expérience américaine.

D'une part, il s'agit à notre connaissance d'une première bibliographie écrite sur le sujet au cours des dix dernières années, à tout le moins. Celle-ci a une caractéristique particulière et qui est d'être exhaustive tout en étant sélective. Ainsi, les auteurs ont recensé les divers articles et autres écrits, y incluant des textes de journalistes, qui traitent de la médiation comme sujet principal d'étude. Ils ont négligé les documents qui n'abordent

la médiation que comme thème complémentaire ou accessoire sauf, lorsqu'un tel document comporte un point particulier d'intérêt. L'étude couvre la période de 1949 à 1976 mais se limite aux textes qui semblent les plus importants pour les années antérieures à 1964. À ce sujet, une référence est faite à l'article de C.M. Rehms publié en 1965. La recension englobe les écrits traitant de la médiation tant dans le secteur public que privé. Le lecteur y trouvera donc l'information pertinente sur la doctrine qui traite de la médiation, et la seule information pertinente. Sous cet angle, la bibliographie permettra d'éviter des pertes de temps à identifier des sources véritablement utiles pour les fins d'une recherche sur la matière concernée.

D'autre part, les annotations sont susceptibles d'aider le lecteur intéressé à trouver les écrits sur tel ou tel autre élément du processus de la médiation. L'information donnée par les auteurs sur le contenu des diverses publications rapportées semble adéquate et permet d'identifier la matière ou la catégorie de problèmes dont il est question dans chaque texte. La vérification du contenu des sommaires portant sur quelques articles que nous avons déjà eu l'opportunité de lire, nous permet de conclure à la qualité de l'information donnée. On notera la facilité avec laquelle les auteurs ont su dégager et faire ressortir les idées maîtresses des divers textes.

Mediation, An Annotated Bibliography est une source de documentation à se procurer pour fins d'études comparées.

Rodrigue BLOUIN

Université Laval

L'évolution des emplois et de la main-d'œuvre dans l'industrie automobile, Paris, Centre d'études et de recherches sur les qualifications, (CEREQ), 1977, 230 pp.

Il y a à peine quatre ans, une hausse importante du prix du pétrole provoqua une sérieuse remise en question de l'avenir de l'industrie de l'automobile, à

commencer par le secteur de la production. Une certaine panique (et l'usage du terme n'est pas trop fort) y était justifiée puisque ses répercussions pouvaient menacer non seulement la seule industrie et ses fournisseurs directs, mais aussi tout un ensemble d'industries périphériques (sur le plan économique) et même, pour les pays constructeurs, l'équilibre de leurs échanges extérieurs.

L'évolution depuis nous démontre une situation moins critique qu'envisagée initialement, mais il n'en reste pas moins que l'événement a attiré l'attention sur une industrie qui franchissait de toute façon un seuil important de son développement sous formes de changements plus subtiles, mais d'une importance non moins grande pour son avenir. Selon les auteurs de *L'évolution des emplois et de la main-d'œuvre dans l'industrie automobile*, l'industrie entre maintenant dans sa « phase de maturité », et par ce fait, devra affronter des obstacles nouveaux.

Ce rapport du CEREQ se veut une analyse du marché français du travail à court et à moyen terme. Elle vise à connaître en termes quantitatifs et qualitatifs non seulement les besoins et caractéristiques de l'offre et de la demande, mais l'ensemble des paramètres qui encadrent la dynamique de l'industrie automobile en France.

L'étude se divise en quatre parties principales. La première retrace les caractéristiques économiques, techniques et physiques, i.e. le contexte de l'industrie. La deuxième partie se penche sur les problèmes de l'emploi du côté structurel, (effectifs, organisation du travail, qualifications) et la troisième partie traite ces données sous l'angle de la composition et des caractéristiques de la main-d'œuvre française. Enfin, la dernière partie expose les conclusions des auteurs et soumet des hypothèses quant à l'évolution de l'industrie.

Le texte est rédigé de façon généralement claire, quoiqu'il doit aborder des facteurs nécessairement techniques. Il est accompagné de graphiques et de tableaux explicatifs tout au long du volume. L'utilisation des sources d'information peut paraître parfois boiteuse, les données